**Меры по легализации трудовых отношений**

Мерами по легализации трудовых отношений в случаях не оформления трудового договора или выплаты «серой» зарплаты могут являться обращения, в частности, в трудовую инспекцию, а также в суд.

Нередко при осуществлении трудовых функций, работники сталкиваются с нарушением их трудовых прав. Например, когда при фактическом допуске к работе, работодатель отказывается оформлять трудовой договор или вместо трудового договора оформляет гражданско-правовой, хотя заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения, не допускается.

Также распространенной является ситуация, когда работнику выплачивается «серая» зарплата. При этом, как правило, в трудовом договоре устанавливается размер зарплаты, равный минимальному размеру оплаты труда, а остальная часть денежных средств выплачивается наличными.

Эта часть не учитывается при начислений отпускных и пособий по нетрудоспособности, с нее не уплачиваются налоги.

 Меры, которые может предпринять гражданин, если работодатель не оформил с ним трудовой договор, а так же если работнику выплачивается «серая» зарплата заключаются в следующем:

 1) Обращение к работодателю. В зависимости от ситуации необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением о заключении трудового договора и (или) о признании правоотношений трудовыми, либо о необходимости внесения изменений в трудовой договор в части размера зарплаты.

2) Обращение в государственную инспекцию труда. Можно направить жалобу в государственную инспекцию труда (далее - трудовая инспекция). В жалобе подробно описать сложившуюся ситуацию. По общему правилу жалоба должна содержать, в частности, наименование трудовой инспекции, фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии) заявителя, почтовый адрес, дату жалобы и подпись. Ответ на жалобу должен быть направлен заявителю в течение 30 дней со дня ее регистрации. Этот срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

Также гражданин вправе подать жалобу в электронной форме на сайте органа. В этом случае ответ будет направлен на адрес электронной почты, который указан в жалобе. По результатам рассмотрения жалобы трудовая инспекция может вынести предписание об устранении выявленных нарушений, а также привлечь работодателя к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

3) Обращение в суд. В целях легализации трудовых отношений гражданин вправе обратиться в суд. Для этого необходимо подготовить и подать исковое заявление. Если требуется установление факта трудовых отношений и (или) признания гражданско-правовых отношений трудовыми, в исковом заявлении также можно заявить требование об оформлении трудового договора и внесении записи в трудовую книжку. Дела по таким спорам рассматриваются районными судами по месту жительства работника, либо по адресу (месту жительства) работодателя или адресу филиала (представительства) организации-работодателя, либо по месту исполнения трудового договора, если таковое в нем указано. За подачу искового заявления госпошлина не уплачивается. В исковом заявлении необходимо указать, в частности, информацию о том, в чем заключается нарушение прав, обстоятельства, на которых основываются исковые требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства.